

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

работодателя и работников

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Шороховской средней общеобразовательной школы
Исетского района Тюменской области


утвержден на общем собрании работников
«18» декабря 2023г. (протокол № 2)

СРОК ДЕЙСТВИЯ: 2024 – 2026 гг.

Коллективный договор вступает в силу с «01» января 2024г.

От работодателя

Директор муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
Шороховской средней общеобразовательной
школы



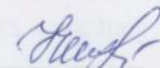
(подпись) Н.А. Загидуллина
(расшифровка подписи)

«18» декабря 2023г.




От работников

Представитель коллектива



(подпись) Н.Н. Чернова
(расшифровка подписи)

«18» декабря 2023г.


Вместе с №4
19.12.2023

Дата подписания «18» декабря 2023г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения в МАОУ Шороховской СОШ включая филиалы: Кировская СОШ, Коммунарская СОШ, структурные подразделения: Денисовская ООШ, Кукушкинская ООШ, Коммунарский детский сад «Малышок», Шороховский детский сад «Радуга» и отделения: Кукушкинский детский сад «Колобок», Кировский детский сад «Родничок», Денисовский детский сад «Тополек» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ), Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и иными нормативно-правовыми актами РФ.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников школы.

1.4. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования школы, расторжения трудового договора с руководителем школы.

1.5. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) школы коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.6. При смене формы собственности школы коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.7. При ликвидации школы коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.8. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ.

1.9. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.10. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально – экономического положения работников школы.

1.11. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами путем переговоров.

1.12. Настоящий договор вступает в силу с даты, указанной в коллективном договоре по соглашению сторон.

1.13. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение (принимает по согласованию) представителей коллектива (участие работников в управлении учреждением, учет мнения (мотивированного мнения), согласование, предварительное согласие и др.):

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение о системе оплаты труда работников МАОУ Шороховской СОШ;
- перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами;
- иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в случаях, установленных ТК РФ.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами МАОУ Шороховской СОШ и трудовыми договорами.

2.2. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со статьей 58 ТК РФ.

2.3. В трудовом договоре оговариваются обязательные условия, предусмотренные статьей 57 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации.

2.4. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению Сторон и в письменной форме (статья 72 ТК РФ).

2.5. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, иных конкретных условий в организации с учетом мнения уполномоченного представителя работников.

Объем учебной нагрузки педагогического работника оговаривается в трудовом договоре и может быть изменен Сторонами только с письменного согласия работника.

Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом организации.

При установлении педагогическим работникам, для которых организация является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим педагогическим работникам.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагогического работника в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя школы, возможны только по взаимному соглашению Сторон, а также по инициативе Работодателя.

2.6. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка МАОУ Шороховской СОШ;

2.7. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положения работников по сравнению с нормами, установленными ТК РФ;

2.8. Работники в соответствии с трудовыми договорами принимают на себя обязанность лично выполнять определенную этими договорами трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка.

2.9. Работодатель обязуется предоставить работникам работу по обусловленной трудовыми договорами трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные ТК РФ и выплачивать работникам заработную плату в полном размере, создавать условия для квалификационного роста.

2.10. Трудовой договор между работниками и Работодателем может быть прекращен по основаниям, предусмотренным статьями 77, 336 ТК РФ.

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

3. Стороны пришли к соглашению о том, что:

3.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом нужд школы.

3.2. Работодатель определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития школы.

3.3. Работодатель обязуется:

3.3.1. Организовать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников (в разрезе специальности) и финансировать её исходя из нужд образовательного учреждения в соответствии с ТК РФ на основании трудового договора.

3.3.2. Повышать квалификацию педагогических работников не реже чем один раз в три года.

3.3.3. В случае высвобождения работников и одновременного создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобожденных работников для трудоустройства на новых рабочих местах. Осуществлять финансирование данных мероприятий из бюджетных средств.

3.3.4. В случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность), заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ) и (ст.177 ТК РФ).

3.3.5. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических и руководящих работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения РФ.

3.3.6. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемая школой.

3.3.7. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.

3.3.8. Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направляемых педагогическими работниками в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме

электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

4. ВЫСВОБОЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

4. Стороны договорились, что:

4.1. Работодатель обязуется:

4.1.1. Уведомлять работников школы в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее чем за три месяца до его начала.

4.2. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в школе свыше 10 лет; одинокие матери и отцы – воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей – инвалидов до 18 лет; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее 5 лет.

4.3. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5. Стороны пришли к соглашению о том, что;

5.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка МАОУ Шороховской СОШ (ст.91 ТК РФ) и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными актами относятся к рабочему времени.

5.2. Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный отдых; выходные дни; нерабочие праздничные дни; отпуска.

Продолжительность рабочего времени определяется в соответствии с нормами ТК РФ.

5.3. Для педагогических работников Школы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ). Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается трудовым договором с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки.

5.4. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации Работодатель:

5.4.1. Обеспечивает нормальную продолжительность рабочего времени работников.

5.4.2. Устанавливает сокращенную продолжительность рабочего времени в соответствии со статьей 92 ТК РФ.

5.4.3. Устанавливает неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе Работников, в соответствии со статьей 93 ТК РФ.

5.5. Часы, свободные от проведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом школы (заседания

педагогического совета, родительские собрания и т.п.), учитель вправе использовать по своему усмотрению.

5.6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение работников школы к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускаются только с их письменного согласия, по письменному распоряжению работодателя.

За работу в выходной или нерабочий праздничный день работникам по их желанию может предоставляться другой день отдыха либо непосредственно после работы в выходной (нерабочий праздничный) день, либо в любое время в течение календарного года. День отдыха может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Другой день отдыха предоставляется работникам по их письменным заявлениям на имя директора школы.

5.7. В случаях, предусмотренных ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет.

5.8. Привлечение работников школы к выполнению работы, не предусмотренной Уставом школы, Правилами внутреннего трудового распорядка школы, должностными обязанностями, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работников и с дополнительной оплатой в порядке, предусмотренном Положением об оплате труда.

5.9. Очередность представления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника через 6 месяцев непрерывной работы.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение, отзыв из отпуска, производится с согласия работников в случаях, предусмотренных ст.124, 125 ТК РФ.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

По соглашению между работниками и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работников может быть заменена денежной компенсацией. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении)

5.10. Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемыми учредителем или Уставом школы.

5.15. Общим выходным днем являются суббота и воскресенье.

5.16. Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств педагогических работников по школе; графики сменности, работы в выходные и рабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися, в том числе в течение перерыва между занятием (перемен). Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и не должно быть менее 30 минут (ст.108 ТК РФ).

5.17. В случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, Работодатель предоставляет отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

5.18. На основании письменного заявления работников работодатель предоставляет отпуска без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных статьями 128, 263 ТК РФ.

6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Система оплаты труда работников, включая размеры тарифных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается Положением о системе оплаты труда работников МАОУ Шороховской СОШ.

6.2. На педагогических работников на начало нового учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки.

6.3. Работодатель обеспечивает работникам равную оплату за труд равной ценности.

6.4. Премирование работников и выплата вознаграждения по итогам работы за месяц, квартал осуществляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МАОУ Шороховской СОШ.

6.5. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 6, 21. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6.6. Работодатель производит исчисление средней заработной платы (среднего заработка) работников в соответствии со статьей 139 ТК РФ.

6.7. Оплата отпусков производится работникам не позднее чем за три дня до их начала (заявления подаются за две недели до начала отпуска).

6.8. Работодатель обеспечивает своевременную выплату заработной платы и иных выплат, причитающихся работникам, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

6.9. Работодатель обязуется сохранять место работы (должность) и средний заработок при направлении работников в служебные командировки, а также возмещать возникающие расходы по проезду, найму жилых помещений, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) и иные расходы, произведенные работниками.

6.10. Работодатель производит оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день в порядке, установленном статьей 153 ТК РФ.

6.11. Работодатель производит оплату сверхурочной работы в порядке, установленном статьей 152 ТК РФ.

7. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7. Стороны договорились, что работодатель:

7.1. Ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

7.2. ходатайствует перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам.

7.3. ходатайствует о предоставлении работникам, имеющим детей дошкольного возраста, мест в дошкольных учреждениях.

7.4. Организует в школе общественное питание в столовых залах для приема пищи.

7.5. ходатайствует о награждении грамотами школы, отдела образования, департамента образования работников школы за профессиональное мастерство.

7.6. На основании Положения об оплате труда при достижении пенсионного возраста выплачивать:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательной организацией, в размере установленной на дату выдачи на основании Положения о системе оплаты труда работников МАОУ Шороховской СОШ.

8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

8. Работодатель обязуется:

8.1. Обеспечивать право работников школы на здоровье, безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ).

Обеспечивать проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать проведению иммунизации, вакцинопрофилактики работников в рамках национального календаря профилактически прививок, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников школы.

8.2. Проводить обучение по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации.

8.3. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работников школы обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей – безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

Организовать проверку знаний работников школы по охране труда 1 раз в три года.

8.4. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет школы.

8.5. Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

8.6. Обеспечивать приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви за счет учреждения.

8.7. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками школы на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст.220 ТК РФ).

8.8. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

8.9. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

8.10. Осуществлять обязательное социальное страхование работников.

8.11. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

8.12. Создать в школе комиссию по охране труда, в состав которой должны входить представители коллектива.

8.13. Осуществлять постоянный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.14. Проводить за счет собственных средств обязательные медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.15. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

8.16. Контролировать целевое расходование средств на охрану труда работников.

9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОТВЕСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9. Стороны договорились, что:

9.1. Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствии с законодательством.

9.2. Совместно разрабатывает план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора.

9.3. Осуществляет контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений и отчитываются о результатах контроля на общем собрании работников раз в год.

9.4. Рассматривают своевременно все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

9.5. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения – забастовки.

9.6. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

9.7. Настоящий коллективный договор действует в течение трех лет, то есть с «01» января 2024г. по «31» декабря 2026г.

9.8. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за два месяца до окончания срока действия данного договора.

9.9. Дополнения и изменения вносить по согласию обеих сторон.

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) являются локальным нормативным актом регламентирующим в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами порядок приёма и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в МАОУ Шороховской СОШ (далее – Школа);

1.2. Правила утверждаются приказом директора Школы с учетом мнения общего собрания работников.

2. Порядок приема на работу

Приём на работу в Школу производится на основании трудового договора;

2.2. При поступлении в Школу лицо, поступающее на работу, обязано предъявить:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением тех случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник принимается на работу в порядке совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документооборота;
- документы воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную не позднее, чем за 90 календарных дней до даты предъявления документов, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и настоящими Правилами при заключении трудового договора, в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в [порядке](#) и по [форме](#), которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

Приём на работу без данных документов не производится;

2.3. Приём на работу оформляется приказом, изданным на основании заключённого трудового договора. Приказ о приёме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы; При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия

поручаемой работе по правилам статей 70 и 71 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей обособленных структурных подразделений, главного бухгалтера - шести месяцев. Конкретная продолжительность испытательного срока устанавливается в индивидуальном порядке и фиксируется в трудовом договоре работника;

. При приеме на работу (до подписания трудового договора), а также в период действия трудового договора Работодатель (уполномоченные им лица) обязан ознакомить работников с настоящими Правилами, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором; должностной инструкцией, с порученной работой, условиями работы и оплатой труда; разъяснить его права и обязанности; провести обучение, проинструктировать, проверить знания работников по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране.

3. Основные права и обязанности работников

3.1. Работодатель имеет право в порядке, установленном трудовым законодательством:

3.1.1. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.2. вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

3.1.3. поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

3.1.4. применять к работникам меры дисциплинарного взыскания;

3.1.5. совместно с Управляющим Советом Школы осуществлять поощрение и премирование работников;

3.1.6. привлекать работников к материальной ответственности в установленном законом порядке;

3.1.7. требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения настоящих Правил;

3.1.8. принимать локальные нормативные акты;

3.1.9. создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

3.1.10. реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

3.2.2. предоставить работникам работу, обусловленную трудовым договором;

3.2.3. обеспечивать безопасность труда и условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

3.2.4. обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

3.2.5. обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

- 3.2.6. выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, настоящими Правилами, трудовыми договорами;
- 3.2.7. вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;
- 3.2.8. предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- 3.2.9. знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- 3.2.10. своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 3.2.11. рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- 3.2.12. создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении Школой в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- 3.2.13. обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- 3.2.14. осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- 3.2.15. возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 3.2.16. отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда;
- 3.2.17. формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представлять ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;

3.2.18. предоставлять работнику (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у Работодателя способом, указанным в заявлении работника в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

3.2.19. исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами;

3.2.20. осуществлять внутришкольный контроль, посещение уроков, школьных и внешкольных мероприятий;

3.3. При осуществлении своей трудовой деятельности работник Школы имеет право на:

3.3.1. заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;

3.3.2. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

3.3.3. рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;

3.3.4. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

3.3.5. отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

3.3.6. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

3.3.7. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;

3.3.8. объединения, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

3.3.9. ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

3.3.10. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

3.3.11. разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.3.12. возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.3.13. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

3.3.14. участие в управлении Школой в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах, в порядке, определяемом уставом Школы и (или) локальными нормативными актами Школы;

3.3.15. защиту профессиональной чести и достоинства;

3.3.16. социальную поддержку, установленную законодательством Российской Федерации, Тюменской области, муниципальными правовыми актами.

3.3.17. Педагогические работники Школы, кроме перечисленных выше прав, имеют право на:

1) свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников при исполнении профессиональных обязанностей;

2) сокращенную продолжительность рабочего времени;

3) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

4) ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством РФ (56 календарных дней);

5) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

6) право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

7) право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

8) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Тюменской области;

9) аттестацию, согласно Положения аттестации;

10) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения, и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

11) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

12) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

13) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Школы, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Школе;

- 14) право на участие в управлении Школой, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом Школы;
- 15) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Школы, в том числе через органы управления и общественные организации;
- 16) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- 17) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 18) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

3.3.18. Академические права и свободы должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Школы;

3.4. Работник обязан:

3.4.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него

трудовым договором, должностной инструкцией;

3.4.2. соблюдать настоящие Правила;

3.4.3. соблюдать трудовую дисциплину;

3.4.4. выполнять установленные нормы труда;

3.4.5. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.4.6. бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

3.4.7. незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

3.4.8. быть внимательными к обучающимся Школы, вежливыми с родителями (законными представителями) обучающихся и работниками Школы;

проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

3.4.10. незамедлительно информировать Работодателя о факте уголовного преследования;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами;

3.5. Педагогические работники обязаны:

3.5.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

3.5.2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- 3.5.3. уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- 3.5.4. развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- 3.5.5. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- 3.5.6. учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- 3.5.7. систематически повышать свой профессиональный уровень;
- 3.5.8. проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 3.5.9. проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- 3.5.10. В период организации образовательного процесса запрещается:
- 1) изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
 - 2) отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий и перерывов между ними;
 - 3) отвлекать работников в рабочее время от их непосредственной работы для выполнения разного рода мероприятий и поручений, не связанных с основной деятельностью;
 - 4) присутствие на занятиях посторонних лиц без разрешения директора Школы;
 - 5) делать работникам Школы замечания по вопросам их работы во время проведения занятий, в присутствии детей, иных лиц;
- 3.6. Работникам запрещается:
- 3.6.1. находиться в Школе в верхней одежде и головных уборах;
 - 3.6.2. носить короткие юбки, платья, блузки с глубоким декольте;
 - 3.6.3. громко разговаривать и шуметь;
 - 3.6.4. курить на территории Школы;
 - 3.6.5. распивать спиртные напитки на территории Школы;
 - 3.6.6. разговаривать по телефону по личным вопросам (за исключением чрезвычайных ситуаций) на рабочем месте в период рабочего времени, использование мобильных телефонов, электронных устройств в рабочее время, не связанное с их трудовыми обязанностями;
 - 3.6.7. унижать достоинство обучающихся;
 - 3.6.8. говорить о недостатках и неудачах обучающихся при других обучающихся и родителях (законных представителях) ;
- 3.7. Педагогическим работникам запрещается:
- 3.7.1. изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
 - 3.7.2. удалять обучающихся с уроков;
 - 3.7.3. отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий;
 - 3.7.4. оставлять обучающихся на переменах без присмотра.

4. Режим работы и время отдыха

4.1. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени,

которые в соответствии с настоящим ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени;

4.2. В Школе устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Занятия в Школе проводятся в одну смену;

4.3. Продолжительность рабочего времени в Школе для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается - 36 часов в неделю. Для мужчин - 40 часов в неделю и утверждается директором школы (приложение № 1);

4.4. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю;

4.5. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: старшему воспитателю, воспитателю, педагогу-психологу, социальному педагогу, педагогу – библиотечарю, учителю – дефектологу, методисту, руководителю кабинета ПАВ;

4.6. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителю-логопеду; 24 часа в неделю за ставку заработной платы музыкальному руководителю;

4.7. Рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику предоставляется операторам газовой котельной: чередование рабочих и нерабочих дней - сутки через двое; возможность приема пищи предоставляется в рабочее время.

4.8. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю;

4.9. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда;

4.10. Для работников Школы, занимающих следующие должности, устанавливается ненормированный рабочий день: водитель;

4.11. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается:

а) учебная, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;

б) выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

4.12. В случае производственной необходимости администрация Школы имеет право перевести работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в Школе с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Такой перевод допускается для предотвращения катастрофы, производственной аварии или устранения последствий катастрофы, аварии или стихийного бедствия; для предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества, а также для замещения отсутствующего работника. При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья;

4.13. Перевод работника для замещения отсутствующего работника может производиться без его согласия в случаях, когда имеется угроза жизни и здоровью участников образовательного процесса, возникновения несчастных случаев и иных подобных чрезвычайных последствий. Если работник наряду со своей основной работой выполняет обязанности временно отсутствующего работника, то ему производится доплата в размере, определяемом соглашением сторон трудового договора;

4.14. Рабочее время педагогического работника, связанное с проведением уроков, определяется расписанием уроков. Расписание уроков составляется и утверждается директором Школы с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени педагога;

4.15. Директор Школы привлекает педагогических работников к дежурству по Школе. Дежурство должно начинаться не ранее чем за 20 минут до начала занятий обучающихся и продолжаться не более 20 минут после окончания;

4.16. В каникулярный период и в период отмены учебных занятий по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники осуществляют свою работу в пределах установленного объема учебной нагрузки, определенной им до начала каникул, обслуживающий персонал в пределах времени, установленного по занимаемой должности. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающие с очередным отпуском, являются рабочим временем педагогических и других работников Школы;

В каникулярное время учебно – вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний в пределах установленного им рабочего времени (мелкий ремонт, работа на территории, охрана Школы и др.);

4.17. Рабочее время, свободное от уроков, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом Школы (заседания педагогического совета, родительские собрания и т.д.) педагогический работник вправе использовать по своему усмотрению для подготовки к занятиям, самообразования и повышения квалификации;

В случае, если работник не может явиться на работу по уважительной причине, он обязан известить об этом администрацию с последующим представлением оправдательных документов;

Изменение графика работы и временная замена одного сотрудника другим без разрешения директора Школы не допускается;

4.20. Питание педагогических работников осуществляется в школьной столовой в свободное от уроков время. Местом отдыха в свободное время является учительская;

Нерабочие праздничные дни установлены Трудовым кодексом Российской Федерации;

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней, выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день;

Работа в выходные и нерабочие дни, как правило, запрещается. Привлечение к работе в эти дни допускается с письменного согласия работника;

4.23. Работникам Школы предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 56 календарных дней, воспитателям 42 календарных дня. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала;

4.24. Работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (в календарных днях): водителю до 7 календарных дней; бухгалтерам при стаже работы от 5 до 10 лет - до 5 календарных дней, более 10 лет – до 10 календарных дней; повару - до 7 календарных дней; помощнику повара – до 7 календарных дней, оператору котельной - до 7 календарных дней; машинисту по стирке и ремонту спецодежды - до 7 календарных дней;

4.25. Работодатель ведет учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником. В случае болезни работника, последний по возможности незамедлительно информирует работодателя и предъявляет листок нетрудоспособности в первый день выхода на работу;

Педагогические работники Школы не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

5. Оплата труда

5.1. Оплата труда работников Школы осуществляется в соответствии с действующей отраслевой системой оплаты труда работников Тюменской области, штатным расписанием и сметой расходов, положением о системе оплаты труда работников МАОУ Шороховской СОШ;

5.2. Оплата труда педагогическим работникам осуществляется в зависимости от установленной учебной нагрузки при тарификации. Тарификация утверждается директором Школы не позднее 5 сентября текущего года на основе предварительной тарификации, разработанной и доведенной до сведения педагогических работников не позднее мая месяца текущего года. Изменения в тарификацию вносятся в связи с изменением педагогической нагрузки и утверждаются приказом директора Школы. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года;

5.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий;

- 5.4. Выплата заработной платы в Школе производится два раза в месяц (6,21 числа), при выплате заработной платы работнику выдается расчетный листок (приложение № 2). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня;
- 5.5. В Школе устанавливаются стимулирующие выплаты, доплаты, премирование работников в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников, утвержденные общим собранием трудового коллектива Школы;
- 5.6. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются:
- 1) работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
 - 2) при выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
 - 3) размеры доплат за совмещение профессий (должностей) расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем Школы по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются договором, трудовым договором;
- 5.7. При осуществлении работы по совместительству, продолжительность рабочего времени не должна превышать 0,5 ставки;
- 5.8. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующий нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час;
- 5.9. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере или предоставляется выходной день;
- 5.10. Доплаты компенсирующего характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (работа ночная, сверхурочная, в выходные и праздничные дни, с тяжелыми и вредными условиями труда), устанавливаются в размерах, предусмотренных действующим законодательством;
- За работу в ночное время устанавливаются доплаты в размере не менее 35 % часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра); с тяжелыми и вредными условиями труда до 12% ставки (оклада): работа у горячих плит, жарочных шкафов (повар, помощник повара) - 12%; водителю - 4%;
- 5.11. Порядок направления в служебные командировки и оплата определяется действующим законодательством.

Поощрения за успехи в работе

- 6.1. За добросовестное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу и другие достижения в труде применяются следующие меры поощрения работников Школы:
- объявление благодарности;
 - награждение почетной грамотой Школы;
- 6.2. Допускается одновременное применение к работнику нескольких видов поощрений;
- 6.3. Поощрения работников объявляются директором Школы;

6.4. Поощрения оформляются приказом директора Школы с указанием вида поощрения и его основания, доводятся до сведения всех работников Школы и заносятся в трудовую книжку работника;

6.5. За особые трудовые заслуги работники Школы могут быть представлены в вышестоящие органы для награждения орденами, медалями Российской Федерации, присвоения почётных званий, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, Тюменской области, муниципальными правовыми актами.

7. Дисциплина труда

7.1. Дисциплинарный проступок - неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Трудовые обязанности работников определяются настоящими Правилами, иными локальными нормативными актами Школы, трудовым договором, должностными инструкциями;

7.2. За совершение дисциплинарного проступка к работнику могут быть применены следующие виды дисциплинарных взысканий:

замечание;

выговор;

увольнение по соответствующим основаниям, установленным ТК РФ.

7.3. Правом наложения и снятия дисциплинарных взысканий обладает директор Школы;

7.4. До наложения дисциплинарного взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы письменные объяснения. Отказ работника дать письменные объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Об отказе в даче письменных объяснений со стороны работника, составляется акт соответствующего содержания;

7.5. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников;

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу;

За каждый дисциплинарный проступок на работника может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание;

7.7. Приказ директора Школы о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, на которого наложено взыскание, под расписку (с указанием даты ознакомления) в трехдневный срок со дня его издания. В случае отказа работника от подписи составляется соответствующий акт;

7.8. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания;

7.9. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или выборного органа первичной профсоюзной организации;

10. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих Правилах, к работнику не применяются.

Правила деловой этики, делового поведения работников, требования к одежде и обуви

8.1. Основной принцип, которым должен руководствоваться работник, независимо от его должности, места работы и выполняемых служебных обязанностей:

-уважение к работникам, Работодателю, обучающимся, их родителям (законным представителям);

8.2. Работодатель обеспечивает всем работникам равные возможности для самореализации личности в процессе трудовой деятельности;

8.3. Работодатель вправе требовать от работников, чтобы они руководствовались в процессе своей трудовой деятельности нормами делового общения:

поддерживали деловую репутацию и имидж Работодателя;

во взаимоотношениях с обучающимися, их родителями (законными представителями), работниками других Школ, органами управления Школой, учредителем Школы, органами контроля (надзора), иными гражданами и организациями действовали тактично, честно, этично и справедливо;

обеспечивали конфиденциальность полученной информации; не использовали эту информацию для целей личной выгоды либо в интересах третьих лиц;

не вступали ни прямо, ни косвенно в коммерческие отношения с третьими лицами, если это может привести к ущемлению интересов Работодателя или нанести ущерб его деловой репутации или имиджу;

действовали на основе доверия, стратегии и тактики, проводимой Работодателем, а также принимаемых администрацией Работодателя решений;

8.4. Работники обязаны в процессе трудовой деятельности:

исходить из заботы об общих интересах Работодателя и общности (единства) всего персонала;

всемерно поддерживать корпоративную культуру и корпоративные ценности; вести себя корректно, достойно, не допуская отклонений от признанных норм делового общения, принятых у Работодателя;

соблюдать субординацию в общении, согласно утвержденной системы управления и уровней подчиненности;

8.5. Работники должны соблюдать требования к внешнему виду и стилю в одежде, которые соответствуют обстановке и имиджу Школы;

8.6. Работники должны выглядеть опрятно: одежда – чистая и отглаженная, обувь – начищенная, прическа – аккуратная;

Недопустимы: спортивная одежда и обувь (исключение для учителей физической культуры и во время физкультурных мероприятий), одежда и обувь очень ярких цветов, обтягивающие вещи, мини-юбки, юбки с высоким разрезом, глубокие декольте, экстравагантная одежда, прозрачные и блестящие ткани (90% поверхности передней части одежды);

Обувь должна быть устойчивой, красивой;

Работники, для которых предусмотрено ношение специальной одежды и обуви, средств индивидуальной и коллективной защиты, обязаны в течение рабочего дня (смены) находиться в соответствующей одежде (работники столовой, кухни и прачечной, помощники воспитателей, уборщицы, медицинский персонал).

Порядок прекращения трудового договора

9.1. Прекращение трудового договора, заключенного на неопределенный срок или с указанием срока между работником и Школой, может быть осуществлено только по основаниям и в порядке, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации и федеральными законами;

9.2. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за две недели до предполагаемой даты увольнения. При этом течение двухнедельного срока предупреждения начинается со дня, следующего за днем подачи заявления, и истекает в последний день срока;

9.3. Увольнение работника по собственному желанию может быть осуществлено ранее двухнедельного срока предупреждения только с письменного согласия директора Школы при наличии уважительных причин, признанных таковыми трудовым законодательством Российской Федерации или решением директора Школы;

9.4. Расторжение трудового договора по инициативе Школы должно быть осуществлено с соблюдением требований и процедур увольнения, предоставлением льгот и компенсаций увольняемому работнику, установленными трудовым законодательством Российской Федерации;

9.5. Днем увольнения является последний день работы. Если последний день работы согласно графику работы приходится на нерабочий день, то днем окончания срока предупреждения о предстоящем увольнении считается ближайший следующий за ним рабочий день;

9.6. До подготовки документов на увольнение работник в сроки и в порядке, согласованные с Школой, обязан сдать выполненную работу, всю документацию, материалы, рабочие проекты, созданные в ходе трудовой деятельности; вернуть имущество, переданное ему для исполнения трудовых обязанностей;

9.7. В случае увольнения материально ответственных лиц, такие работники обязаны перед увольнением в ходе инвентаризации сдать вверенные им на период работы товарно-материальные ценности лицу, назначенному приказом директора Школы или новому работнику, принимающему эти ценности под отчет;

9.8. Прекращение трудового договора оформляется приказом директора Школы. Приказ о прекращении трудового договора издается не позднее последнего рабочего дня и объявляется работнику под роспись с указанием даты ознакомления;

9.9. В день прекращения трудового договора Работодатель выдает работнику трудовую книжку или предоставляет сведения о трудовой деятельности (статья 8.10. Трудового кодекса Российской Федерации) у Работодателя и производит с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника Работодатель также выдает ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой;

9.10. В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у

Работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, Работодатель направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направляет работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у Работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма Работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у Работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у Работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, Работодатель выдает ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном Работодателем, по адресу электронной почты Работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у Работодателя после увольнения, Работодатель выдает их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у Работодателя)).

10. Заключительные положения

10.1. Вопросы, связанные с трудовой деятельностью работников в Школе, но не нашедшие детального отражения в настоящих Правилах (в том числе правила охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности, защиты конфиденциальной информации и др.), регламентируются в коллективном договоре, иных локальных нормативных актах Школы;

10.2. С настоящими Правилами, внесенными в них изменениями и дополнениями Работодатель знакомит работников под роспись с указанием даты ознакомления;

10.3. Правила являются приложением к коллективному договору.

Приложения

№ 1 – графики работы работников МАОУ Шороховской СОШ

№ 2 – форма расчетного листка

Правила рассмотрены на общем собрании работников

18 декабря 2023 года

Приложение № 1

к правилам внутреннего трудового распорядка

График работы работников МАОУ Шороховской СОШ

№ п/п	Должность	Часы работы	Перерыв на обед
1	Директор школы	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
2	Заместитель директора школы по УВР	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
3	Заместитель директора школы по ВР	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
4	Педагогические работники	Понедельник -пятница с 08.15. час, согласно утвержденной тарификации	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
5	Педагог - библиотекарь	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
6	Педагог – психолог, социальный педагог, учитель - дефектолог	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
7	Учитель – логопед (полная ставка)	Понедельник - пятница 08.00 – 12.00 час	Перерыва нет
8	Главный бухгалтер, бухгалтер	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
9	Делопроизводитель, специалист по кадрам	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
10	Заведующий хозяйством	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
11	Уборщик служебных и производственных помещений	Понедельник -пятница 08.00 – 17.00 час	Понедельник - четверг 12.00 – 14.00 час Пятница 12.00 – 13.00 час
12	Водитель автомобиля	Ненормированный рабочий день понедельник -пятница 08.00-17.00 час	12.00 – 13.00 час
13	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, системный администратор	Понедельник -пятница 08.00 – 17.00 час	12.00 – 13.00 час

График работы работников структурного подразделения дошкольного образования

Шороховский детский сад «Радуга»

№ п/п	Должность	Часы работы	Перерыв на обед
1.	Старший воспитатель	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
2.	Воспитатель	Понедельник – пятница 07.30 – 17.30 час, скользящий график (3 рабочих дня, последующий – выходной)	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с воспитанниками
3.	Музыкальный руководитель	Понедельник – четверг 08.00 – 14.00 час. Пятница 08.00 – 13.00 час	Понедельник – пятница 11.00 – 12.00 час
4.	Методист	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
5.	Медицинская сестра	Понедельник – четверг 07.30 – 15.30 час Пятница 07.30 – 16.30 час	12.00 – 13.00 час
6.	Помощник воспитателя	Понедельник – пятница 08.00 – 17.00 час	2 часа по дополнительному графику понедельник – четверг, 1 час в пятницу (зависит от возрастной категории групп)
7.	Учитель - логопед	Понедельник – пятница 08.00 – 12.00 час	Перерыва нет
8.	Повар	Понедельник – пятница 1 день: 6.35 – 14.00 час 2 день: 08.00 – 17.00 час	13.00 – 14.00 час.
9.	Заведующий хозяйством	Понедельник – пятница 08.00 – 17.00 час	Понедельник – четверг 12.00 – 14.00 час Пятница 12.00 – 13.00 час
10.	Электрик	Понедельник -пятница 08.00 – 17.00 час	12.00 – 13.00 час
11.	Помощник повара	Понедельник - четверг 08.00 – 16.00 час Пятница 08.00 – 17.00 час	12.00 – 13.00 час
12.	Уборщик служебных и производственных помещений	Понедельник - четверг 08.00 – 16.00 час Пятница 08.00 – 17.00 час	12.00 – 13.00 час
13.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Понедельник - четверг 08.00 – 16.00 час Пятница 08.00 – 17.00 час	12.00 – 13.00 час
14.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Понедельник -пятница 08.00 – 17.00 час	12.00 – 13.00 час
15.	Оператор газовой котельной	Сменный режим, с 17.00 часов дня до 17.00 часов следующего дня	Возможность приема пищи в рабочее время – 2 часа за смену
16.	Ответственный за	Понедельник – пятница	12.00 – 13.00 час

	газовое хозяйство	08.00 – 17.00 час	
--	-------------------	-------------------	--

График работы работников Кировского д/сада «Родничок»,
Кировской СОШ филиала МАОУ Шороховской СОШ

№ п/п	Должность	Часы работы	Перерыв на обед
1	Заведующий филиалом	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
2	Заведующий учебной частью	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
3	Организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
4	Педагогические работники	Понедельник -пятница с 08.15. час, согласно утвержденной тарификации	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
5	Социальный педагог (0,5 ставки)	Понедельник 08.00 – 12.00 час Вторник – пятница 08.00 – 11.30 час	Перерыва нет
6	Педагог - библиотекарь	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
7	Учитель – логопед (полная ставка)	Понедельник - пятница 08.00 – 12.00 час	Перерыва нет
8	Заведующий хозяйством	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
9	Уборщик служебных и производственных помещений	Понедельник -пятница 08.00 – 17.00 час	Понедельник - четверг 12.00 – 14.00 час Пятница 12.00 – 13.00 час
10	Водитель автомобиля	Ненормированный рабочий день понедельник -пятница 08.00-17.00 час	12.00 – 13.00 час
11	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Понедельник -пятница 08.00 – 17.00 час	12.00 – 13.00 час
12	Воспитатель	Понедельник -пятница с 07.30. часов, согласно утвержденной тарификации	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с воспитанниками
13	Помощник воспитателя	Понедельник – пятница 08.00 – 17.00 час	2 часа по дополнительному графику понедельник – четверг, 1 час в

			пятницу (зависит от возрастной категории групп)
14	Повар	Понедельник 07.00 – 16.00 час Вторник – пятница 07.00 – 15.00 час	11.00 – 12.00 час
15	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (0,5 ставки)	Понедельник с 08.00 до 12.00 часов Вторник – пятница с 8.00 до 11.30 часов	Без перерыва на обед

График работы работников Коммунарковской СОШ МАОУ Шороховской СОШ

№ п/п	Должность	Часы работы	Перерыв на обед
1	Заведующий филиалом	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
2	Заведующий учебной частью	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
3	Организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
4	Педагогические работники	Понедельник -пятница с 08.15. час, согласно утвержденной тарификации	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
5	Педагог – психолог, социальный педагог	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
6	Руководитель кабинета ПАВ	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
7	Педагог - библиотекарь	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
8	Учитель – логопед (полная ставка)	Понедельник - пятница 08.00 – 12.00 час	Перерыва нет
9	Делопроизводитель	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
10	Заведующий хозяйством	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
11	Уборщик служебных	Понедельник -пятница	Понедельник - четверг

	и производственных помещений	08.00 – 17.00 час	12.00 – 14.00 час Пятница 12.00 – 13.00 час
12	Водитель автомобиля	Ненормированный рабочий день понедельник -пятница 08.00-17.00 час	12.00 – 13.00 час
13	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Понедельник -пятница 08.00 – 17.00 час	12.00 – 13.00 час

График работы работников
структурного подразделения Коммунарковского детского сада «Малышок»

№ п/п	Должность	Часы работы	Перерыв на обед
1	Старший воспитатель	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	11.00 – 12.00 час
2	Воспитатель	Понедельник – пятница 07.30 – 16.30 час по графику 07.30 – 12.00 час по графику	Возможность приёма пищи обеспечивается одновременно с воспитанниками
3	Помощник воспитателя	Понедельник – вторник 08.00 -16.30 час Среда – пятница 08.00 – 16.00 час	14.00 - 15.00 час
4	Медицинская сестра	Понедельник – четверг 07.30 – 15.30 час Пятница 07.30 – 16.30 час	12.00 – 13.00 час
5	Повар	Понедельник – четверг 06.30 – 14.30 час Пятница 06.30 – 15.30 час	Возможность приёма пищи обеспечивается одновременно с воспитанниками
6	Заведующий хозяйством, Уборщик производственных и служебных помещений	Понедельник – вторник 08.00 -16.30 час Среда – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 -13.00 час
7	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Понедельник – вторник 08.00 -16.30 час Среда – пятница 08.00 – 16.00 час	13.00 – 14.00 час
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Понедельник -пятница 08.00 – 17.00 час	12.00 – 13.00 час

График работы работников Кукушкинской ООШ структурного подразделения МАОУ
Шороховской СОШ и Кукушкинского детского сада «Колобок»

№ п/п	Должность	Часы работы	Перерыв на обед
1	Заведующая структурным подразделением	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
2	Педагогические работники	Понедельник -пятница с 08.15. час – 16.00 час согласно утвержденной тарификации	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
3	Педагог – библиотечарь (0,5 ст)	Понедельник – пятница с 08.15. час, согласно утвержденной тарификации	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
4	Заведующий хозяйством	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
5	Уборщик служебных и производственных помещений	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
6	Водитель автомобиля	Ненормированный рабочий день понедельник -пятница 08.00-17.00 час	12.00 – 13.00 час
7	Воспитатель	Понедельник -пятница с 07.30. часов, согласно утвержденной тарификации	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с воспитанниками
8	Помощник воспитателя	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	13.00 - 14.00 час
9	Повар	Понедельник – четверг 07.00 – 14.00 час Пятница 07.00 – 15.00 час	Без перерыва на обед
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Понедельник -пятница 08.00 – 17.00 час	12.00 – 13.00 час

График работы работников Денисовской ООШ структурного подразделения МАОУ Шороховской СОШ и Денисовского детского сада «Тополек»

№ п/п	Должность	Часы работы	Перерыв на обед
1	Заведующий структурным подразделением	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	12.00 – 13.00 час
2	Педагогические работники	Понедельник – пятница с 08.15. час, согласно	Возможность приема пищи обеспечивается

		утвержденной тарификации	одновременно с обучающимися
3	Организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми (0,5 ст)	Понедельник – пятница с 08.15. час, согласно утвержденной тарификации	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
4	Педагог – библиотекарь (0,5 ст)	Понедельник – пятница с 08.15. час, согласно утвержденной тарификации	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися
5	Воспитатель	Понедельник – пятница с 07.30. час, согласно утвержденной тарификации	Возможность приема пищи обеспечивается одновременно с воспитанниками
6	Помощник воспитателя	Понедельник 08.00 – 17.00 час Вторник – пятница 08.00 – 16.00 час	13.00 – 14.00 час
7	Повар	Понедельник 07.00 – 16.00 час Вторник – пятница 07.00 – 15.00 час	11.00 – 12.00 час
8	Помощник повара	Понедельник 07.00 – 16.00 час Вторник – пятница 07.00 – 15.00 час	11.00 – 12.00 час
9	Уборщик служебных и производственных помещений	Понедельник, среда, пятница 08.00 – 17.00 час Вторник, четверг – 11.00 – 18.00 час	Понедельник, среда, пятница 12.00 – 13.00 час Вторник, четверг 13.00 – 14.00
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Понедельник -пятница 08.00 – 17.00 час	12.00 – 13.00 час

Учреждение

МАОУ Шороховская СОШ

Месяц
начисления20

Подразделение

Расчетный листок за _____ 20____

Учреждение: МАОУ Шороховская СОШ										
Ф.И.О.						подразделение				
К выплате: 0,00						должность				
0000001008										
Общий облагаемый доход:		0,00								
Применено вычетов по НДФЛ:		на "себя"					на детей	0	имущественных	
Вид	Период	Отработано		Оплачено		Сумма	Вид	Период	Сумма	
		Дни	Часы	Дни	Часы					
1. Начислено						2. Удержано				
Пред. зарплата						0,00	НДФЛ исчисленный		0,00	
Заведование кабинетом						0,00				
Классное руководство						0,00				
Метод. литература						0,00				
МООП						0,00				
Разовые начисл.						0,00				
Районный коэффициент						0,00				
Стимулирующий фонд						0,00				
Всего начислено						0,00	Всего удержано		0,00	
3. Доходы в натуральной форме						4. Выплачено				
							Через кассу (аванс)		0,00	
							Через кассу (под расчет)		0,00	
Всего натуральных доходов							Всего выплат		0,00	
Долг за учреждением на начало месяца						0,00	Долг за учреждением на конец месяца		0,00	